

NILUs arbeid for likestilling og mot diskriminering

NILUs arbeid for likestilling og mot diskriminering er forankret i bedriftens overordnede strategi og forretningsplan, visjon og verdier. Det er etter drøftelser med de tillitsvalgte utarbeidet en overordnet personalpolitikk, en lønnspolitikk, en seniorpolitikk, samt retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold. Alle disse styringsverktøyene berører viktige sider ved NILUs arbeid for likestilling og mot diskriminering. Virkeliggjøring av retningslinjene skjer via lederne for de ulike enhetene og i samarbeid med fagforeningene.

Prinsipper og målsetninger

NILUs personalpolitikk slår fast at NILUs medarbeidere er likeverdige, uavhengig av alder, funksjonshemming, trosbekjennelse/livssyn, språk, kulturelle forskjeller og seksuell legning. Individuelle egenskaper respekteres og verdsettes

- NILU vil legge forholdene til rette for at medarbeidere med ulik etnisk bakgrunn skal trives i bedriften, og aksepterer ikke diskriminering verken ved ansettelsesprosessene eller senere i arbeidsforholdet.
- Det skal være en god balanse mellom kvinner og menn på alle nivåer i selskapet. NILU vil derfor tilstrebe en balanse innen alle stillingskategorier. Mild kjønnskvoltering kan vurderes i stillingskategorier som har klar overvekt av ett av kjønnene.
- NILU ønsker et aldersmessig mangfold blant sine ansatte, og alder skal ikke være avgjørende kriterium verken ved ansettelsesprosessene eller senere i arbeidsforholdet.
- NILU vil legge forholdene til rette for at funksjonshemmede gis ansettelse og tilgang til arbeidsplassen på lik linje med øvrige medarbeidere.

Status

Med utgangspunkt i styringsverktøyene (personalpolitikken, lønnspolitikken, seniorpolitikken og retningslinjene for varsling av kritikkverdige forhold) arbeider vi aktivt sammen med de tillitsvalgte for nå målsetningene gjennom personalprosesser som rekruttering (intern og ekstern), fastsettelse av lønns- og arbeidsvilkår og kompetanseutvikling.

Deltaker i CIENS og Framsenteret/Associated to CIENS and the Fram Centre – ISO-sertifisert etter/ISO certified according to NS-EN ISO 9001/ISO 14001

NILU – Norsk institutt for luftforskning
Hovedkontor/Main Office:
PO Box 100, NO-2027 KJELLER, Norway
Tlf./Phone: +47 63 89 80 00/Fax: +47 63 89 80

NILU – Norsk institutt for luftforskning
Framsenteret / The Fram Centre
PO Box 6606 Langnes, NO-9296 TROMSØ, Norway
Tlf./Phone: +47 77 75 03 75

E-mail: nilu@nilu.no
Internet: www.nilu.no
Bank: 5102.05.19030
Foretaksnr./Enterprise no.: 941705561

Rekruttering

NILU er en kompetansebedrift der kvaliteten på bedriftens medarbeidere avgjør kvaliteten på de produkter vi leverer. Uten høy kompetanse og serviceinnstilte medarbeidere kan NILU ikke være konkurranse- og omstillingsdyktig. NILU tilstreber ansettelse av den best kvalifiserte søkeren og alle ansettelser/forfremmelser skal skje på grunnlag av kvalifikasjoner.

NILUs rekrutteringsprosesser har gitt en arbeidstokk som er svært mangfoldig:

- Kvinner utgjør 52% av de ansatte. Denne jevne fordelingen av kjønn gjenspeiler seg på ledernivå, i to av de tre nivåene for forskerstillinger og blant våre ingeniører og senioringeniør. Det er en overvekt av kvinner i stillinger knyttet til administrasjon og laboratorieteknikere, mens mennene utgjør en klar overvekt i blant våre systemkonsulenter (IT), våre senior systemutviklere (programmering) og blant forsker III ansatte.
- Ansatte med et annet fødeland enn Norge utgjør 33% av våre ansatte. 75% av disse arbeider som forskere og har doktorgrad, og utgjør 20% av NILUs ledergruppe.
- NILU har flere ansatte med redusert arbeidsevne. NILU tilrettelegger for ansatte med redusert arbeidsevne, og for ansatte med behov knyttet til ulike livssituasjoner, ved å tilby reduserte stillinger. Det var i 2020 ca. 5% av de ansatte som hadde redusert stilling grunnet eget behov eller eget ønske.

Lønns- og arbeidsvilkår

NILU har i forbindelse med de årlige lønnsforhandlingene utarbeidet lønnsstatistikk med tanke på å avdekke eventuelle kjønnsforskjeller. I 2020 var det innenfor de 3 stillingskategoriene der det er mer enn 5 ansatte av hvert kjønn viser analysene at kvinnene i snitt har mellom 1,9% og 3,4% mindre i årslønn enn mennene. De relativt små forskjellene kan ikke tilskrives alder.

Kompetanseutvikling/karriereutvikling

Kompetanseutvikling foregår primært i arbeidssituasjonen gjennom deltakelse i nye forskningsprosjekter. Særlig forskere deltar typisk på en rekke fagkonferanser og seminarer, men administrativt ansatte deltar selvsagt også på kurs og konferanser. NILU har ikke tilgjengelig statistikk på hvilke ansatte som har deltatt på konferanser, seminarer og kurs.

Stillingsstrukturen og opprykk innenfor denne er beskrevet i, og en del av, vår lønnspolitikk. Det er tydelige faglige parametre for de ulike stillingskategoriene og alle opprykk blir vurdert av en komite bestående av representanter fra de tillitsvalgte og ledelsen. I 2020 søkte 4 kvinner og 3 menn om opprykk. Alle søknadene ble innvilget. De siste 5 årene har til sammen 13 kvinner og 5 menn fått stillingsopprykk gjennom denne prosessen.

NILUs ledelse utgjøres av til sammen 21 personer (medlemmer av ledergruppen og andre ledere med personalansvar), hvorav 62% er kvinner.

Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

NILU har i mange år hatt fleksitidsordning, avtaleverk for ulike former for hjemmekontorordninger, generøse velferdspolisjoner for småbarnsforeldre og senioransatte over 62 år og har utvist stor aksept for ønsker om redusert stillingsprosent grunnet omsorgsbehov. NLU opplever at ordningene blir brukt og verdsatt av ansatte.

Deltaker i CIENS og Framsenteret/Associated to CIENS and the Fram Centre – ISO-sertifisert etter/ISO certified according to NS-EN ISO 9001/ISO 14001

NILU – Norsk institutt for luftforskning
Hovedkontor/Main Office:
PO Box 100, NO-2027 KJELLER, Norway
Tlf./Phone: +47 63 89 80 00/Fax: +47 63 89 80

NILU – Norsk institutt for luftforskning
Framsenteret / The Fram Centre
PO Box 6606 Langnes, NO-9296 TROMSØ, Norway
Tlf./Phone: +47 77 75 03 75

E-mail: nilu@nilu.no
Internet: www.nilu.no
Bank: 5102.05.19030
Foretaksnr./Enterprise no.: 941705561

Arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold

NILU har ikke i løpet av de siste 5 årene mottatt varsler om trakassering, seksuell trakassering eller kjønnsbasert vold.

Planer

NILU vil i løpet av 2021 revidere de retningslinjer som utgjør styringsverktøyene for for å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold til. Vi vil også gjøre en ny risikovurdering av diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre, samt utforme konkrete mål for det videre arbeidet.

Statistikk

162 ansatte pr. 31.12.2020.

Kjønns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid	
Prosentandel av alle ansatte		Prosentandel av alle ansatte		Gjennomsnitt antall uker		Prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
52 %	48 %	4 %	1 %	31,3	9,4	10 %	8 %

Kjeller 13.09.2021


 John Rune Nielsen
 CEO, NILU

Deltaker i CIENS og Framsenteret/Associated to CIENS and the Fram Centre – ISO-sertifisert etter/ISO certified according to NS-EN ISO 9001/ISO 14001

NILU – Norsk institutt for luftforskning
 Hovedkontor/Main Office:
 PO Box 100, NO-2027 KJELLER, Norway
 Tlf./Phone: +47 63 89 80 00/Fax: +47 63 89 80

NILU – Norsk institutt for luftforskning
 Framsenteret / The Fram Centre
 PO Box 6606 Langnes, NO-9296 TROMSØ, Norway
 Tlf./Phone: +47 77 75 03 75

E-mail: nilu@nilu.no
 Internet: www.nilu.no
 Bank: 5102.05.19030
 Foretaksnr./Enterprise no.: 941705561